



Montevideo 15 de julio de 2024

Sra. Presidente del Instituto Nacional de Derechos Humanos y
Defensoría del Pueblo

Jimena Fernández;

Sr. Comisionado Parlamentario Penitenciario,

Juan Miguel Petit

De nuestra mayor consideración

Por la presente en nombre de ACDE, agradezco al Comisionado Parlamentario Penitenciario y al Instituto Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo por la invitación a participar en la mesa de trabajo realizada el 12 de julio por el tema que tanto nos preocupa.

En tal sentido, presentamos a continuación a nuestra asociación y lo que estamos trabajando en relación a las PPL y liberados, quedando a su total disposición.

Sin otro particular les saluda muy atentamente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paulo Olascoaga', with a horizontal line underneath.

Paulo Olascoaga
Director ejecutivo



Introducción:

La Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE) es una red de empresarios, dirigentes y profesionales unidos con el propósito de apoyarnos mutuamente para enfrentar los desafíos del mundo empresarial.

Su propósito es: Mejores empresarios, mejores empresas, mejor país.

Sus valores son: la dignidad de la persona humana, el bien común, la integridad, el diálogo y el coraje.

Es de señalar que ACDE cuenta solo con tres personas en su staff, como apoyo al trabajo y planes que realizan los asociados en base a voluntariado.

El proyecto “Liberados”:

Es uno de los objetivos estratégicos de la asociación y que consiste en:

- a. Generar procesos de reinserción sostenible mediante la articulación de la participación activa de los sectores público, privado y social.
- b. Visibilizar y posicionar la problemática junto a los avances del proceso para consolidar un nuevo paradigma cultural para una sociedad con mayores oportunidades.

Este objetivo tiene como base de actuación la articulación con el Estado y la sociedad civil (MINTERIOR, MIDES, INEFOP, Cámaras Empresariales, ONGs que trabajan en cárceles y con liberados, etc.) fundamentalmente favoreciendo las sinergias entre organismos, organizaciones y empresas.



Por otra parte, contamos como aliado estratégico con Manpower (empresa socia de ACDE), quien proyectó con INEFOP el programa “Derribando Estigmas”.

En este marco se realizan las siguientes **líneas de acción**:

➤ Con liberados:

- a. Pre Egreso: oficina Polo del COMCAR, espacio asignado a ACDE por el INR. Allí se trabaja junto a Manpower con los PPLs para su reinserción una vez liberados (CVs, entrevistas laborales, entre otros).
- b. Egreso: *Derribando Estigmas*: proyecto financiado por INEFOP liderado por Manpower donde los Liberados son capacitados en diversas competencias y son acompañados por profesionales y luego por voluntarios y coordinadores para facilitar su reinserción. Aboga por la implementación de programas de apoyo para las personas liberadas como la asistencia para encontrar empleo. Destaca la importancia de redes de apoyo comunitario y la colaboración con organizaciones civiles para facilitar la integración.

El modelo de acompañamiento se organiza en tres niveles: acompañamiento a personas liberadas, acompañamiento a voluntarios, acompañamiento a las empresas.

➤ Con empresas para sensibilizar y sumar al proyecto:

Las empresas pueden sumarse a liberados de 3 formas: contratación, voluntarios Derribando Estigmas entre sus colaboradores y/o apoyo económico.

- a. Campañas en redes sociales con videos testimoniales de empresas contratantes de liberados.



- b. Desayunos *Derribando Estigmas* en ACDE
- c. Visita empresarios ACDE al Polo del COMCAR
- d. Eventos con empresarios (ej. Piso 40)
- e. Plan de reuniones con staff de empresas individuales
- f. Proyecto: Circularidad de CVs de Liberados entre empresas constructoras.

➤ A nivel institucional

a.- Correlación de proyecto de Ley para liberados: actualmente la ley de fomento del empleo tiene limitada aplicación, las empresas constructoras no están contempladas, el rango de edad es limitado y el proceso es muy tedioso. Las empresas públicas podrían tener un rol más activo con mayor puntaje en licitaciones a empresas con liberados contratados.

b.- Diálogo con jerarcas de gobierno y dirigentes políticos sobre la problemática y posibles vías de solución.

PLANES Y NUEVOS PROYECTOS:

- a. Apoyo en el escalado de *Derribando Estigmas* (Manpower - Inefop).
- b. Crecimiento de actividades y actores en la oficina del Polo COMCAR. Inserción digital de PPLs.
- c. Articulación del Bono impacto social PNUD / BID.
- d. Trabajo UNA A UNA con las empresas públicas y privadas.
- e. Continuar promoviendo campañas de sensibilización.

- f. Fomentar la formación de funcionarios públicos y de la sociedad en derechos humanos y prácticas de justicia restaurativa.